



آلية

إدارة المتطوعين

لجمعية فتاة البدائع الخيرية للتنمية الاجتماعية
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي
رقم الترخيص (383)
النسخة الثانية - 2025



جدول المحتويات

٣	مقدمة
٣	أنواع التطوع:
٣	أساليب التطوع:
٣	حقوق المتطوع:
٣	واجبات المتطوع:
٤	إجراء تحديد الاحتياجات من المتطوعين.
٤	إجراء تدريب المتطوعين وتأهيلهم.
٤	إجراء تنفيذ أعمال التطوع
٥	إجراءات استقطاب المتطوعين
٦	إجراء تحفيز المتطوعين
٦	مؤشرات التقييم
٧	المسؤوليات
٧	اعتماد مجلس الإدارة

مقدمة

الغرض من هذه الآلية تحديد وتوضيح آليات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة جمعية فتاة البدائع رائدة بالمتطوعين بها، والتي نوضح فيها جملة من الإجراءات والحقوق والواجبات لكلا الطرفين والتي تهدف من خلالها لحماية المتطوعين وتحفيزهم لضمان استمرارية العمل التطوعي بكل كفاءة.

أنواع التطوع:

- **تطوع دائم:** أن يكون المتطوع عاملًا بشكل مستمر.
- **تطوع مؤقت:** وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- **التطوع المستمر:** كامل الوقت اليومي.
- **التطوع الجزئي:** جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- **التطوع المشروط:** حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

توصيف الفرص التطوعية:

تقوم وحدة إدارة التطوع بجمعية فتاة البدائع رائدة بالتوصيف الدقيق لكل فرصة تطوعية بكل شفافية ووضوح، موضحة المهام والمهارات المطلوبة من المتطوع والتي تبقي احتياج الجمعية، كما توضح هذه الفرص الفوائد والعوائد التي تعود على المتطوع من هذه الفرصة وطبيعة الإشراف والدعم الذي سيحصل عليه من الجمعية، وتحليل المخاطر المحتملة وتحديد الإجراءات التي ستقوم باتخاذها لتخفيف تأثير هذه المخاطر.

حقوق المتطوع:

١. التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعليًّا في تحقيق أهداف الجمعية.
٢. اطلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
٣. مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
٤. العمل على إدماجه في بيئة العمل وتوظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
٥. تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بمهام المنوط به بكفاءة وفاعلية.

٦. عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترب من مصروفات لازمة لتسير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر "تذاكر سفر أو مصروفات ثانية".

واجبات المتطوع:

١. الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
٢. المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
٣. التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
٤. الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
٥. المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
٦. حسن التعامل مع الآخرين.
٧. عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
٨. القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
٩. لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

إجراء تحديد الاحتياجات من المتطوعين:

١. تقوم إدارة التطوع وباقى اللجان بالمشاركة بتحديد أنواع التطوع المطلوبة وكيفية اندماجها باستراتيجية عمل الجمعية.
٢. يقوم مدير إدارة التطوع بالتواصل مع مدراء ورؤساء اللجان بالجمعية في بشكل شهري بتحديد احتياجاتهم من المتطوعين وإضافة الفرص في منصة العمل التطوعي
٣. وبعد ذلك يتم مراجعة جميع طلبات التطوع الموجودة في المنصة والتأكد من والمواصفات المطلوبة للمتطوعين وعدد المتطوعين. ويتم عرضها على مدير التنفيذى للاعتماد.

إجراء تدريب المتطوعين وتأهيلهم:

- أ. تحليل الاحتياج التدريبي للمتطوعين بناء على مهامهم.
- ب. ترشيح الحاجات التدريبية والتطويرية الأكثر حاجة والأكبر أثرا.
- ج. بناء وتصميم خطة تنفيذية لتدريب وتطوير المتطوعين.
- د. اعتماد الخطة من اللجنة التنفيذية.
- هـ. إعلان وتسويق الفرصة التطوعية.
- و. تنفيذ إجراءات منصة العمل التطوعي.
- زـ. فرز المرشحين وتواصل معهم.
- حـ. تنفيذ البرنامج التطوعي.

- ط. تقييم البرنامج التطوعي (المشرف/المتطوعين).
- ي. إصدار تقرير سنوي للفرص التطوعية.

إجراءات تنفيذ أعمال التطوع:

هناك عدد من الإجراءات التي تمر بها الأعمال التطوعية في جمعية فتاة البدائع رائدۃ حيث نسعى إلى أن تسير الإجراءات بشكل منتظم وبمستوى عالي من الجودة. وذلك من خلال عدد من الخطوات:

١. بناء فرصة طوعية على منصة العمل التطوعي.
٢. الرفع للمدير التنفيذي للجمعية للموافقة.
٣. موافقة اللجنة التنفيذية للجمعية.

أما فيما يتعلق بتنفيذ الفرصة التطوعية بعدأخذ الموافقات الرسمية فهي كالتالي:

١. عرض الفرصة التطوعية على منصة العمل التطوعي.
٢. إعلان الفرصة من لجان الاعلام والعلاقات العامة.
٣. تكليف قائد الفريق التطوعي.
٤. توفير جميع الاحتياجات الالزامية لتنفيذ المبادرة.
٥. الاشراف على التنفيذ حسب مستويات الإشراف والاصلاحيات.
٦. تقديم الدعم والمساندة للمتطوعين والفرق التطوعية.
٧. المتابعة المستمرة لسير العمل وضمان الالتزام بالخطط والمواثيق.
٨. متابعة احتياجات وشكاوى المتطوعين واتخاذ الإجراءات حيالها.
٩. إعداد وتقديم تقرير أولى لإدارة برامج التطوع فور انجاز المهم.
١٠. توثيق جهود المتطوعين.

إجراءات استقطاب المتطوعين:

تهدف إجراءات التخطيط لاستقطاب لتطوير الفرص التطوعية والفرز والاختيار من المتقدمين وإجراء المقابلات الشخصية وتسجيل المتطوعين والاتفاق معهم كالتالي:

١. تقوم إدارة التطوع وباقی اللجان بالمشاركة بتحديد أنواع التطوع المطلوبة وكيفية اندماجها باستراتيجية عمل الجمعية.
٢. بناء على الخطة السنوية للجمعية يقوم مدير إدارة التطوع بالتواصل مع مدراء ورؤساء اللجان بالجمعية في بداية شهر ديسمبر من كل عام بتحديد احتياجاتهم من المتطوعين وإضافة الفرص في منصة العمل التطوعي

آلية إدارة المتطوعين

٣. وبعد ذلك يتم مراجعة جميع طلبات التطوع الموجودة في المنصة والتأكد من والمواصفات المطلوبة للمتطوعين وعدد المتطوعين وفي حال احتياج الفرصة التطوعية للمقابلة الشخصية يتم عمله، ويتم عرضها على المدير العام للاعتماد.

التنسيق والتنفيذ:

- أ. تقوم إدارة التطوع بتنسيق مع الإدارة المسؤولة عن البرامج والفعاليات وتنسيق المواصفات والاحتياجات وتحديد التكاليف إن وجدت.
- ب. تقوم إدارة التطوع بتنسيق مع اللجنة المالية.
- ج. تقوم إدارة التطوع بعمل اعلان عن الفرص التطوعية.
- د. تقوم إدارة التطوع بمشاركة جميع الوثائق والتقارير مع الادارة التنفيذية وللجنة التدقيق والمراجعة الداخلية.
- هـ. وفي حال كانت الفرصة التطوعية هي دورة أو مادة علمية أو مسابقة يتم التواصل مع اللجنة العلمية لتنسيق الفعالية.
- وـ. قياس مدى إتمام المتطوع لل مهمة.

إجراء تحفيز المتطوعين:

مشاركة المتطوع مشاركة فعلية في العمل الذي تقوم به الجمعية، بحيث يشعر المتطوع أنه جزء من الجمعية:

١. ان تكون أهداف الجمعية معروفة وواضحة للمتطوع.
٢. الاعتراف بإنجازات المتطوع وعطاءاته والعمل على شكره وتقديره.
٣. إتاحة الفرصة أمام المتطوع الاندماج في الجمعية إن أمكن.
٤. يجب إتاحة فرصة الحوارات والمناقشات وأخذ آراء المتطوعين يعني الاعتبار في مجال عملهم.
٥. تقديم الدعم للمتطوعين وحل المشاكل التي تواجههم.
٦. خلال عملية التطوع يقوم المرشد بتنشيط وتحفيز المتطوع من خلال ما يلي:
٧. التعامل مع المتطوع باحترام؛
٨. مشاركته في اتخاذ القرارات التي تتعلق بعمله؛
٩. تشجيع المتطوعين على تقديم الاقتراحات لتحسين العمل؛
١٠. ترشيح المتطوع لدورات تدريبية داخل وخارج الجمعية؛
١١. ترشيح المتميزين منهم للمشاركة في فعاليات دولية تتعلق بعملهم، إذا توفرت الفرص لذلك.
١٢. مشاركة المتطوع في تقييمه.

مؤشرات التقييم:

١. مدى كفاءة المتطوع في أداء المهام المطلوبة.
٢. مدى الالتزام بالأنظمة والتعليمات.
٣. الالتزام بالوقت المحدد للتطوع.
٤. العمل ضمن فريق.
٥. سلوك المتطوع.
٦. التعامل مع الرؤساء والزملاء والمعاملين مع الجمعية.
٧. جودة التقارير المقدمة.
٨. المشاركة في الفعاليات والأنشطة.

تكريم المتطوعين:

تقدير الجمعية جهود المتطوعين ويتم تكريمهم من خلال شهادات شكر وتقدير وشهادات بعدد الساعات التطوعية، وأن يتم تكريم المتطوعين المتميزين من خلال منحهم درعاً تذكارياً في حفل التكريم.

إنهاء خدمات المتطوع:

حق للجمعية إنهاء خدمة المتطوع في حالة:

١. مخالفة أنظمة وسياسات الجمعية.
٢. الإخلال بشرط التعاقد بين الجمعية والمتطوع.
٣. الحصول على تقييم ضعيف للأداء.
٤. سلوكيات ومظهر لا يتواافق مع بيئة عمل الجمعية.

المؤلييات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقيد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد آلية إدارة المتطوعين بجمعية فتاة البدائع (رائدة) في اجتماع مجلس الإدارة رقم (١٣) المنعقد بتاريخ ٢٠٢٥/٩/٣٠ م.



اجتماع أعضاء مجلس الإدارة

محضر اجتماع رقم (13)

٢٠٢٥/٠٩/٣٠ م	تاريخ الاجتماع	الثلاثاء	يوم الاجتماع
عن بعد	مكان الاجتماع	٠٥:٠٠ م	وقت الاجتماع

جدول الأعمال:

١. طلب الموافقة على الاعتماد على سياسة المكافآت والامتيازات.
٢. طلب الموافقة على سياسة جمع التبرعات.
٣. طلب الموافقة على سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين.
٤. طلب الموافقة على آلية للتأكد من استحقاق المستفيد.
٥. طلب الموافقة على آلية لإدارة المتطوعين.
٦. طلب الموافقة على لائحة الموارد البشرية.
٧. طلب الموافقة على الميثاق الأخلاقي.
٨. طلب الموافقة على لائحة المشتريات والتعاقدات.
٩. طلب الموافقة على سياسة صرف المساعدات.

○ النتائج:

١. تمت الموافقة على الاعتماد على سياسة المكافآت والامتيازات.
٢. تمت الموافقة على سياسة جمع التبرعات.
٣. تمت الموافقة على سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين.
٤. تمت الموافقة على آلية للتأكد من استحقاق المستفيد.
٥. تمت الموافقة على آلية لإدارة المتطوعين.

٦. تمت الموافقة على لائحة الموارد البشرية.

CHARITY.F.B2804@GMAIL.COM



WWW.RAIDAHKSA.COM



RAIDAHKSA



رائدۃ
RAIDAH

بسم الله الرحمن الرحيم



جمعية فتاة البدائع الخيرية للتنمية الاجتماعية

سجل بوزارة الشؤون الاجتماعية

برقم ٣٨٣ وتاريخ ١٤٢٨/٧/١٨ هـ

٧. تمت الموافقة على الميثاق الأخلاقي.

٨. تمت الموافقة على لائحة المشتريات والتعاقدات.

٩. تمت الموافقة على سياسة صرف المساعدات.

ملاحظات:

○ لا يوجد ملاحظات مسجلة لهذا الاجتماع

سجل الحضور:

م	أسماء الأعضاء	صفته بالمجلس	التوقيع
١	مريم بنت صنهات المطيري	رئيسة مجلس الادارة	
٢	فاطمة بنت صالح السحيباني	نائبة الرئيسة	
٣	عائشة بنت إبراهيم الخضرير	المشرف المالي	
٤	عائشة بنت صالح السحيباني	عضو مجلس الادارة	
٥	منيرة بنت عبدالله السحيباني	عضو مجلس الادارة	
٦	فاطمة بنت صنهات المطيري	عضو مجلس الادارة	
٧	الاء بنت حمد الحبيب	عضو مجلس الادارة	

